

# SAŽININGOS KONKURENCIJOS IR KORUPCIJOS PREVENCIJOS POLITIKA / FAIR COMPETITION AND PREVENTION OF CORRUPTION POLICY

„Integre Trans“ – įmonių grupė teikianti logistikos (ekspedijavimo) paslaugas. Šiame dokumente aprašoma, ką „Integre Trans“ įmonių grupės įmonės (toliau – „Integre Trans“ įmonės) laiko krovinių vežimo kelių transportu vykdomos veiklos sąžininga konkurencija ir korupcijos prevencija

„Integre Trans“ įmonių sąžiningos konkurencijos ir korupcijos prevencijos politika nustato sąžiningos konkurencijos įgyvendinimo, priežiūros gaires, taisykles bei korupcijos prevencijos principus ir reikalavimus bei jų laikymosi užtikrinimo gaires, kurių įgyvendinimas sudaro prielaidas bei sąlygas įmonių grupės mastu įgyvendinti aukščiausius skaidraus verslo vykdymo standartus. Politika nenustato baigtinio taikytino elgesio standarto – joje išskiriamos pagrindinės elgesio gairės.

„Integre Trans“ įmonės pripažįsta ir patvirtina, kad savo vykdomoje veikloje elgiasi skaidriai ir etiškas elgesys sąžiningoje konkurencinėje aplinkoje yra standartas. „Integre Trans“ netoleruoja korupcijos jokiomis jos formomis ir įsipareigoja imtis prevencinių priemonių, siekiant užkirsti kelią Korupcijos apraiškoms įmonėse bei kovoti su ja.

Ši Politika yra privaloma visiems „Integre Trans“ įmonių darbuotojams. Politikoje yra nurodomi ribojimai, draudimai, įpareigojimai, taikytinas elgesys, kuris reiškia ir įpareigojimus, ribojimus, draudimus ar taikytiną elgesį visiems darbuotojams. Visi įmonių grupės vadovai yra tiesiogiai atsakingi už sąžiningos konkurencijos ir korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą ir rodo pavyzdį savo darbuotojams. „Integre Trans“ laikosi griežtos sąžiningos konkurencijos, korupcijos, kyšininkavimo prevencijos politikos. Darbuotojams yra prieinami sąžiningos konkurencijos ir kovos su korupcija įgyvendinimui aktualūs mokymai. Įmonių grupė yra įsipareigojusi kovoti su kyšininkavimu ir korupcija atsižvelgiant į veiklą vykdomose šalyse galiojančius teisės aktus, etikos standartus ir remiantis geriausia praktika.

## I “INTEGRE TRANS” ĮMONIŲ SAŽININGAS KONKURAVIMAS

1.1. „Integre Trans“ įmonės, siekdamos išvengti konkurencijos teisės pažeidimų, nesudaro

**Integre Trans** is a group of companies rendering logistics (forwarding) services. The present document describes what the companies of Integre Trans group of companies (hereinafter – Integre Trans companies) consider to be the fair competition and prevention of corruption in the road haulage activities it undertakes.

**Integre Trans** policy on fair corporate competition and prevention of corruption establishes the guidelines and rules of implementation and supervision of fair competition, the principles and requirements of corruption prevention as well as their guidelines of enforcement which, when implemented, create the conditions for the achievement of top transparent business standards at a Group level. The policy does not set forth the finite applicable standard of conduct, however, it emphasises the main guidelines for acceptable conduct.

**Integre Trans companies hereby accept and confirm that during performance of their operations they shall act in a transparent manner, and that ethical conduct shall serve as a standard for a fair competitive environment. Integre Trans does not tolerate corruption in any of its forms and is committed to taking preventative action to preclude and combat any manifestation of corruption at the Companies.**

This Policy shall be binding to all the employees of Integre Trans companies. The Policy shall state the restrictions, prohibitions, obligations and applicable conduct, which shall also mean the obligations, restrictions, prohibitions or conduct applicable to all employees. Every manager of Group companies is directly responsible for the enforcement of measures of fair competition and prevention of corruption, and are to serve as a role model for their subordinates. Integre Trans pursues a strict policy on fair competition and prevention of corruption and bribery. Employees have access to training relevant to the enforcement of fair competition and prevention of corruption. The Group is committed to combatting bribery and corruption in light of the regulations applicable in the countries where it has presence, as well as ethical standards and best practice.

## I. FAIR COMPETITION OF INTEGRE TRANS COMPANIES

1.1. Integre Trans companies seeking to prevent violation of the competition law shall not enter into prohibited

draudžiamų kartelinių susitarimų, nesudaro susitarimų dėl rinkos pasidalijimo bet koku būdu.

- 1.2. „Integre Trans“ įmonės gavusios iš kito ūkio subjekto, įskaitant, bet neapsiribojant, konkurento, tiesioginį ar netiesioginį siūlymą vykdyti veiklą, kurios vykdymas gali būti pripažintas konkurencijos teisės pažeidimu, išreiškia aiškią poziciją, kad pasiūlymas „Integre Trans“ įmonių nedomina ir nutraukia tokio pobūdžio komunikaciją.
- 1.3. „Integre Trans“ įmonės vengia vienašalių susitikimų, kurie gali būti suprasti kaip kvietimas konkurentams derinti savo veiksmus.

## II KONKURENCIJOS PRIEŽIŪRĄ VYKLANČIŲ INSTITUCIJŲ (toliau Institucija) TEISĖS IR PATIKRINIMAI

- 2.1. Šia politika „Integre Trans“ įmonių darbuotojams yra išaiškinama, kad vietinės šalies Institucijos turi teises, tokias kaip:
  - 2.1.1. Daryti kratą tiek „Integre Trans“ įmonių, tiek jos darbuotojų patalpose, teritorijose, transporto priemonėse;
  - 2.1.2. Peržiūrėti tyrimui reikalingus „Integre Trans“ įmonių dokumentus, su darbo veikla susijusius asmeninius darbuotojų užrašus, kompiuterių, išmaniųjų telefonų turinį (įskaitant, bet neapsiribojant, el. paštą ir *skype ir k.t.*), kopijuoti peržiūrimą medžiagą;
  - 2.1.3. Apklausti darbuotojus;
  - 2.1.4. Gauti informaciją, susijusią su „Integre Trans“ įmonėmis, iš kitų bendrovių ir valstybės institucijų;
  - 2.1.5. Paimti dokumentus ir daiktus, kurie tiriant bylą gali būti panaudoti kaip įrodymai;
  - 2.1.6. Gauti informaciją apie elektroninių ryšių paslaugų abonentus ar registruotus elektroninių ryšių paslaugų naudotojus, su jais susijusius srauto duomenis ir elektroninių ryšių tinklais perduodamos informacijos turinį iš elektroninių ryšių tinklo ir (arba) paslaugų teikėjų.
- 2.2. Vietinių Institucijų darbuotojams vykdant patikrinimą „Integre Trans“ įmonėse, darbuotojai privalo:
  - 2.2.1. Kuo skubiau susisiekti su įmonės vadovu ir pranešti Institucijų darbuotojams apie eigą;

cartel arrangement and agreements on market sharing in any way.

- 1.2. Upon receipt of a direct or indirect offer from another economic entity, including, but not limited to, the competitor, for performance of activities, which could be considered to be prejudicial to the competition law, Integre Trans companies shall express a clear position that Integre Trans companies are not interested in such offer and sever any communication of this nature.
- 1.3. Integre Trans companies shall avoid unilateral meetings, which may be seen by the competitors as an invitation to coordinate their actions.

## II. RIGHTS OF COMPETITION SURVEILLANCE AUTHORITIES (hereinafter – the Authorities) AND INSPECTION

- 2.1. The purpose of this policy is to explain to the employees of Integre Trans companies that the local national Authorities shall have the following rights:
  - 2.1.1. To search the premises, territories, and vehicles of both Integre Trans companies and its employees;
  - 2.1.2. To review the documents of Integre Trans companies required for the inspection, personal notes of the employees related to operating activities, content of computers and smart phones (including, but not limited to e-mail, Skype, etc.), and make copies of the reviewed materials;
  - 2.1.3. To interview the employees;
  - 2.1.4. To receive information related to Integre Trans companies from other enterprises and state authorities;
  - 2.1.5. To seize the documents and assets, which can be used as evidence during investigation of the case;
  - 2.1.6. To receive information on the subscribers of electronic communications services or registered users of electronic communications services, the related flow data and content of information transferred via the electronic communications networks from the electronic communications network and/or service suppliers.
- 2.2. During the inspections conducted by the employees of the local Authorities at Integre Trans companies, the employees shall be obliged:
  - 2.2.1. To contact the head of the company as soon as possible and inform the employees of the Authorities about the progress;

- 2.2.2. Jei vykdoma darbuotojų apklausą ar po apklausos užfiksuoti ko buvo klausiami ir kokius atsakymus pateikė;
- 2.2.3. Po apklausos atidžiai perskaityti apklausos protokolą ir nurodyti netikslumus, jei tokių būtų;
- 2.2.4. Nekomunikuoti su „Integre Trans“ įmonių konkurentais.

### III “INTEGRE TRANS” KORUPCIJOS PREVENCIJA

Korupcija – bet kokia veikla piktnaudžiaujant „Integre Trans“ įmonių patikėta galia, siekiant asmeninės ar trečiųjų asmenų naudos.

- 3.1. **Teisės aktų nuostatų bei elgesio normų laikymasis:** Vykdydama veiklą „Integre Trans“ laikosi visų įstatymų ir kitų Įmonių grupei taikomų teisės aktų, įskaitant Korupcijos prevencijos, reikalavimų. Situacijose, kai ši Politika, įstatymai ar kiti teisės aktai nenustato atitinkamų elgesio normų, Įmonių grupė elgiasi taip, kad Įmonių elgesys atitiktų visuomenėje priimtinus aukščiausius patikimumo, sąžiningumo ir skaidrumo standartus
- 3.2. **Prekybos poveikiu ir kyšininkavimo draudimas:** „Integre Trans“ draudžia bet kokias Prekybos poveikiu formas, nei tiesiogiai, nei netiesiogiai nesiūlo, neduoda ir neleidžia duoti Kyšių, taip pat jų neprašo ir nepriima.
- 3.3. **Interesų konfliktai:** „Integre Trans“ darbuotojai vengia bet kokio Interesų konflikto, kuris gali turėti neigiamos įtakos bešališkam ir objektyviam jų pareigų ar funkcijų vykdymui. Įmonių grupės darbo priemonės, finansiniai, materialiniai ištekliai, vidinė ir konfidenciali informacija naudojama tik tiesioginėms darbuotojų pareigoms atlikti, išskyrus atvejus, kai kitoks naudojimas yra aiškiai raštiškai reglamentuotas.
- 3.4. **Dovanos ir svetingumas:** “Integre Trans” priima ir teikia tik tokias verslo dovanas ir svetingumą, kurie neperžengia įprasto verslo santykių ir skaidrumo standartų.
- 3.5. **Paramos teikimas:** “Integre Trans” netoleruoja paramos teikimo, kuris gali būti suprastas kaip kyšininkavimas.
- 3.6. **Pirkimai:** “Integre Trans” užtikrina, kad visi jos pirkimai būtų vykdomi skaidriai, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo. Tiekėjai atrenkami pagal ekonomiškai naudingiausio pasiūlymo arba mažiausios kainos kriterijų, tiekėjams sudarant

- 2.2.2. In the event of employee interviews or following the interviews, to record the questions asked and the answers provided;
- 2.2.3. Following the interview, to carefully read the interview minutes and indicate the inconsistencies, if any;
- 2.2.4. Not to communicate with the competitors of Integre Trans companies.

### III. CORRUPTION PREVENTION AT INTEGRE TRANS

Corruption constitutes any activity which involves abuse of power entrusted by Integre Trans companies for personal benefit or that of third parties.

- 3.1. **Legal and behavioural compliance:** In conducting its business, Integre Trans follows all laws and other regulations applicable to the Group, including the requirements of corruption legislation. Where this Policy, laws, and other regulations do not prescribe specific norms of conduct, the Group carries itself so that the conduct of its Companies is in line with the highest standards of reliability, fairness, and transparency accepted by the public.
- 3.2. **Prohibition of trade in influence and bribery:** Integre Trans prohibits any form of trade in influence and does not, directly or otherwise, offer, give, or allow the gift of bribes, nor does it accept asking for or accepting any bribes.
- 3.3. **Conflicts of interest:** Employees of Integre Trans try to avoid any conflicts of interest that may negatively affect their unbiased and objective performance. The Company’s working tools, their financial and material resources, and their internal and confidential information are used only for the direct performance of functions, unless otherwise explicitly regulated in writing.
- 3.4. **Gifts and hospitality:** Integre Trans only accepts and offers business gifts and hospitality that do not overstep the line of usual business relations and transparency standards.
- 3.5. **Sponsorship:** Integre Trans does not tolerate sponsorship that could be construed as bribery.
- 3.6. **Procurement:** Integre Trans ensures that all procurement is conducted in a transparent manner, following the principles of equality, non-discrimination, and mutual recognition. Suppliers are chosen on the basis of the most economically beneficial bid or the lowest price, offering all

vienodas ir nediskriminacines sąlygas tiek pirkimo, tiek sutarties vykdymo metu.

#### **IV POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS IR PRIEŽIŪRA**

- 4.1. „Integre Trans“ įmonės reguliariai stebės sąžiningos konkurencijos ir korupcijos prevencijos įgyvendinimo būklę įmonėse.
- 4.2. „Integre Trans“ įmonės bet koku būdu gavusios informaciją apie sąžiningos konkurencijos ar korupcijos prevencijos politikos nesilaikymą, nedelsiant, po sužinojimo apie pažeidimus momento, imasi veiksmų tokiems pažeidimams pašalinti.
- 4.3. „Integre Trans“ įmonės, siekdamos Edukuoti savo darbuotojus sąžiningos konkurencijos klausimais, prirėikus rengia konsultacijas atitinkama tematika.
- 4.4. „Integre Trans“ valdymo organų nariai ir Įmonių struktūrinių padalinių vadovai savo elgesiu formuoja Politikoje numatytą elgesio standartą, užtikrina kad jų atsakomybei priskirtose veiklos srityse veikla būtų vykdoma užtikrinant tinkamą šios Politikos nuostatų įgyvendinimą.

#### **V ATSAKOMYBĖ**

- 5.1. Jeigu bet kuris „Integre Trans“ įmonių darbuotojas savo elgesiu atlieka nesąžiningos konkurencijos, korupcijos veiksmus ar tokius veiksmus, kurie prieštarauja įmonių sąžiningos konkurencijos ir korupcijos prevencijos politikai, toks darbuotojas supranta, jog gali padaryti nepataisomos žalos „Integre Trans“ įmonėms ir tokiam darbuotojui gali būti taikoma atsakomybė.
- 5.2. „Integre Trans“ įmonių darbuotojas, supranta, kad įmonės griežtai laikosi šios Politikos, todėl darbuotojo veiksmai, neatitinkantys šios Politikos, nelaikomi „Integre Trans“ įmonių veiksmiais.
- 5.3. Apie bet kokius bandymus įteikti kyšį “Integre Trans” darbuotojai privalo nedelsiant pranešti savo vadovybei.
- 5.4. Kiekvieno vadovo pareiga – kasdieninis Politikos įtvirtinimas, komunikacija darbuotojams, ir tinkamo darbuotojų elgesio formavimas.
- 5.5. “Integre Trans” užtikrina, kad visi galimi Politikos pažeidimai būtų tinkamai išnagrinėti, o

suppliers equal and non-discriminatory conditions, in the process of both procurement and contract fulfilment.

#### **IV. IMPLEMENTATION AND SUPERVISION OF THE POLICY**

- 4.1. Integre Trans companies shall perform continuous supervision of the status of implementation of the fair competition and prevention of corruption policy.
- 4.2. Upon receipt in any manner of any information regarding non-compliance with the fair competition or prevention of corruption policy, Integre Trans companies shall as soon as such they become aware of this matter take measures to eliminate the violations.
- 4.3. Seeking to educate their employees on the issues of fair competition, Integre Trans companies shall, whenever necessary, organise consultations on the respective topic.
- 4.4. Members of Integre Trans’ management bodies and heads of its structural units, in their actions, exemplify the standard of conduct provided for in the Policy, ensuring that the activities in their areas of responsibility are carried out through ensuring the proper enforcement of this Policy.

#### **V. LIABILITY**

- 5.1. If the conduct of any employee of Integre Trans companies constitutes infringement of the fair competition or corruption principles or any employee commits any actions which are prejudicial to the fair competition and prevention of corruption policy, this employee must understand that he/she could cause irreparable damages to Integre Trans companies and may be subject to respective liability.
- 5.2. The employees of Integre Trans companies understand that the companies strictly comply with the present Policy, therefore, the actions of the employee deemed prejudicial to this Policy shall not be treated as the actions of Integre Trans companies.
- 5.3. Integre Trans’ employees have the responsibility to notify any attempted bribery to their supervisors.
- 5.4. It is the duty of each supervisor to consolidate this Policy and communicate it to the employees as well as to shape the correct patterns of conduct in their employees on a daily basis.
- 5.5. Integre Trans ensures that all potential Policy violations are duly investigated by authorised and

juos nagrinėtų įgalioti ir kompetentingi asmenys. Tyrimo rezultatai, išvados bei pasiūlymai pateikiami Įmonės vadovui.

### **Nusiskundimai**

- Siekdama užtikrinti Politikos nuostatų įgyvendinimą, pažeidimų prevenciją, skaidrumą ir pasitikėjimą "Integre Trans" įmonėse galioja "Informacijos apie pažeidimus įmonėje teikimo tvarka", darbuotojai gali pranešti elektroniniu pašto adresu: [pranesk@integretrans.lt](mailto:pranesk@integretrans.lt)
- „Integre Trans“ imasi visų priemonių, kad apie Politikos pažeidimus pranešančius asmenis apsaugotų nuo bet kokių galimų neigiamų pasekmių.

### **Tobulinimas**

- "Integre Trans" įmonės yra suinteresuotos ir drąsina darbuotojus nedviprasmiškai, pateisinamai, aiškiai ir glaustai apibrėžti problemą/neatitikimą/tobulinimą, kad atsakingi asmenys galėtų inicijuoti korekcinis veiksmus neatitikimus pašalinti.

### **Klausimai**

- Jei susidūrėte arba turite abejonių dėl šio dokumento arba abejojate, kaip elgtis tam tikroje situacijoje, patartina kreiptis į savo tiesioginį vadovą arba elektroniniu adresu: [info@integre.lt](mailto:info@integre.lt)

TVIRTINU:

Dokumento versija Nr. 3

Direktorė Žana Kel 2020 06 10

competent persons. The outcomes of the investigations as well as their conclusions and recommendations are presented to the Company's CEO.

### **Complaints**

- To ensure the enforcement of the provisions of this Policy, prevention of violations, transparency, and confidence, Integre Trans companies implement the procedure for Notification of Violations Committed Inside the Companies. The employees can send their notifications to the following e-mail address: [pranesk@integretrans.lt](mailto:pranesk@integretrans.lt)
- Integre Trans takes every step to protect whistleblowers reporting violations of this Policy from any negative consequences.

### **Improvement**

- Integre Trans companies are interested and encourage the employees to describe the issue/inconsistency/improvement in an unambiguous, justified, clear and comprehensive manner in order to ensure that the responsible persons could initiate the corrective actions for the purposes of elimination of inconsistencies.

### **Questions**

- If you have any questions regarding this document or doubts about how to act in a specific situation, make sure to speak to your direct supervisor or send an e-mail to: [info@integre.lt](mailto:info@integre.lt)

APPROVED BY:

Document version No 3

Žana Kel, Director 10/06/2020